

Politique de diversité

Adoptée en janvier 2017.



PRINCIPES GÉNÉRAUX

Saputo inc. (« **Saputo** » ou la « **Société** ») s'efforce d'intégrer la diversité et l'inclusion dans sa culture d'entreprise et a, dans cette optique, adopté la présente politique de diversité (la « **politique** »), qui présente les lignes directrices que Saputo entend respecter afin de promouvoir la diversité à la grandeur de la Société. Tout en cherchant à recruter ou à nommer les personnes les plus qualifiées pour le poste en cause, sans égard à leurs caractéristiques personnelles, la Société reconnaît la valeur de la diversité, notamment la diversité des sexes, qui offre un échange plus approfondi de points de vue et améliore les activités de la Société. La direction fournit le cadre de leadership et l'orientation, et c'est à l'ensemble du personnel au sein de Saputo d'incarner une culture qui favorise et appuie les principes de diversité et d'inclusion. Saputo est un employeur souscrivant au principe de l'égalité d'accès à l'emploi. Toutes les décisions concernant le recrutement, l'embauche, la promotion, la rémunération, le développement des employés (p. ex., la formation) et toute autre modalité de l'emploi seront prises sans égard à la race, l'origine nationale ou ethnique, la couleur, la religion, l'âge, le sexe, l'orientation sexuelle, l'état matrimonial, l'état civil ou un handicap physique ou mental, comme le prévoit le code d'éthique de la Société.

RECRUTEMENT À L'EXTERNE

Saputo fait la promotion de pratiques de recrutement qui favorisent la diversité des points de vue et la création d'équipes diversifiées. Lorsqu'elle recrute à l'externe, la Société tient compte de la diversité. La Société s'engage à attirer des femmes et des hommes compétents. Dans ses efforts de recrutement et de dotation en personnel, la Société fait la promotion d'un milieu de travail qui valorise la diversité des sexes, des parcours, des expériences et des points de vue.

AVANCEMENT ET PROMOTIONS À L'INTERNE

Les employés sont le plus grand atout de la Société. Saputo s'engage à offrir à ses employés un milieu de travail stimulant qui met en valeur et favorise leur esprit d'entreprise, leurs initiatives, leur professionnalisme, leur leadership et leur engagement. À cette fin, Saputo avalise une structure organisationnelle qui propose des occasions de promotion à l'interne.

La Société est fière de former ses employés à l'interne et de leur offrir des occasions d'avancement. Un moyen efficace de parvenir à une représentation équilibrée des deux sexes consiste à tenir compte de la diversité, notamment en ce qui a trait à la diversité des sexes, au moment de repérer les personnes au fort potentiel au sein de la Société et de favoriser leur

développement. Pour ce qui est des postes de direction à combler, la Société a élaboré un programme de leadership afin de s'assurer que son réseau de talents est bien développé. La Société tient compte de la diversité des sexes lorsqu'elle identifie des candidats pour son programme de leadership. Des dirigeants proactifs et mobilisés entraînent le changement. Nous sommes d'avis qu'un groupe actif de dirigeants diversifiés maintiendra et favorisera notre culture de diversité parce qu'ils seront une source d'inspiration pour les autres par leurs gestes, leur développement et le développement de leurs équipes.

RÉVISION

Le chef de la direction des ressources humaines révisé la présente politique tous les ans et recommande tout changement à y apporter.