



POLÍTICA DE DIVERSIDAD, EQUIDAD E INCLUSIÓN

Objetivo y alcance

Mientras seguimos creciendo como compañía, resulta fundamental comprender y atender las necesidades de nuestra creciente base de clientes. Al mismo tiempo, es igualmente importante atraer, contratar y llegar a personas diversas y de alto desempeño para lograr nuestros objetivos comerciales.

Nos inspiramos en nuestra Promesa Saputo y nos esforzamos por crear un entorno laboral inclusivo que refleje la sociedad en la que vivimos y operamos, y que fortalezca nuestro desempeño individual y colectivo.

Todos quieren sentirse incluidos y respetados por sus perspectivas únicas, hacer aportes significativos y ser auténticos en el trabajo. Por este motivo, promovemos un entorno en el que los empleados se sientan apoyados, escuchados y capaces de dar lo mejor de sí mismos. Nuestro objetivo es proporcionar acceso equitativo a las oportunidades y un sentido de pertenencia a todos. Esto permite crear un mejor entorno laboral y fomenta el crecimiento individual y del equipo.

El objetivo de esta Política es establecer los principios rectores que sustenten nuestras decisiones, acciones y comportamientos en pos de lograr un entorno laboral diverso, equitativo e inclusivo.

Si tiene alguna pregunta sobre esta Política, comuníquese con su líder o su representante de Recursos Humanos local.

Política

Esta Política refuerza nuestro compromiso como empleador de brindar igualdad de oportunidades para todos los empleados a tiempo completo, a tiempo parcial o temporarios.

Nuestro enfoque consiste en integrar los principios de DE&I en todos los programas, procesos y prácticas que forman parte del espectro completo del ciclo de vida de los empleados. Esto incluye, y no está limitado a, la adquisición de talento, la gestión del desempeño, el aprendizaje y el desarrollo, la planificación de la sucesión, la compensación y los beneficios, y las recompensas y el reconocimiento. Mediante la implementación de prácticas inclusivas en todas estas áreas, nos proponemos ofrecer oportunidades equitativas a los candidatos interesados en incorporarse a Saputo y a los empleados que buscan construir su carrera con nosotros.

Para nosotros, es importante que aceptemos la diversidad de cada individuo a través de su singularidad, similitudes y diferencias que pueden expresarse de muchas maneras, que pueden incluir la raza, el origen nacional o étnico, el color, la religión, la edad, el género, la orientación sexual, el estado matrimonial, el estado civil, la diversidad de capacidades (físicas y cognitivas), las experiencias, los pensamientos y las creencias y de acuerdo con nuestros valores corporativos y las leyes de los países en los que operamos.



POLÍTICA DE DIVERSIDAD, EQUIDAD E INCLUSIÓN

Nuestros compromisos

- ✓ **Realizar** evaluaciones continuas de diversidad, equidad e inclusión de nuestro entorno laboral y del personal, a fin de identificar áreas de oportunidades.
- ✓ **Aprovechar** los comentarios de nuestros empleados para implementar medidas significativas que contribuyan a elevar su sentido de pertenencia y a alcanzar nuestros objetivos de diversidad, equidad e inclusión.
- ✓ **Implementar** programas, procesos y pautas que tengan un resultado positivo a largo plazo para nuestros empleados, partes interesadas, clientes, consumidores, socios comerciales y comunidades.
- ✓ **Proporcionar** las herramientas, los recursos y las oportunidades de aprendizaje necesarios para que los empleados de todos los niveles contribuyan plenamente y se sientan capacitados a fin de promover y apoyar un entorno laboral diverso, equitativo e inclusivo.
- ✓ **Crear** un entorno laboral en el que se reconozcan y valoren las diferencias y los aportes individuales, al mismo tiempo que se promueven la dignidad y el respeto por todos.
- ✓ **Reforzar** las normas de comportamiento para todos nuestros directivos y empleados, como se establece en nuestro [Código de Ética](#).
- ✓ **Promover** el uso del lenguaje inclusivo en las comunicaciones internas y externas.
- ✓ **Reforzar** los objetivos de esta Política con todos los empleados de forma periódica.

Consejo Global de Diversidad, Equidad e Inclusión

El mandato del Consejo Global de Diversidad, Equidad e Inclusión es promover un entorno laboral diverso, equitativo e inclusivo en todo Saputo. La adaptación de los procesos, los programas y las pautas es la clave para transitar nuestro camino hacia la diversidad, equidad e inclusión. Por lo tanto, todos los miembros del Consejo, que representan a cada una de nuestras divisiones, trabajan estrechamente con los líderes y empleados de sus respectivas regiones para implementar iniciativas globales y locales.

Revisión de la Política

La Jefa de Recursos Humanos supervisará y revisará esta Política anualmente para garantizar que se mantenga alineada con nuestros valores, obligaciones legales y estrategia corporativa.

DEFINICIÓN

DE&I Diversidad, equidad e inclusión

Diversidad La diversidad tiene que ver con la singularidad, las semejanzas y las diferencias que pueden expresarse de muchas maneras, que pueden incluir la raza, el origen nacional o étnico, el color, la religión, la edad, el género, la orientación sexual, el estado matrimonial, el estado civil, la diversidad de capacidades (físicas y cognitivas), las experiencias, los pensamientos y las creencias.

Equidad La equidad hace referencia a la igualdad de condiciones. Al ofrecer diferentes niveles de apoyo según nuestras necesidades, podemos lograr mayor equidad.

Inclusión La inclusión hace referencia a aceptar nuestra singularidad y nuestras similitudes y diferencias para construir una cultura de aceptación, equidad y respeto, donde todos los empleados tengan un sentido de pertenencia; es decir, sientan que son aceptados y valorados por quienes son.