



POLITIQUE SUR LA DIVERSITÉ, L'ÉQUITÉ ET L'INCLUSION

Objectif et portée

Au fur et à mesure de la croissance de notre Société, il est essentiel de comprendre les besoins de notre clientèle en expansion et d'y répondre. Parallèlement, il est tout aussi essentiel d'attirer, d'embaucher et de mobiliser des employés hautement performants et diversifiés pour atteindre nos objectifs commerciaux.

Nous inspirant de la promesse Saputo, nous nous efforçons de créer un milieu de travail inclusif qui reflète la société dans laquelle nous vivons et travaillons, et qui renforce notre rendement individuel et collectif.

Chacun veut se sentir inclus et respecté pour son point de vue unique, apporter des contributions significatives et pouvoir être authentique au travail chaque jour. C'est pourquoi nous favorisons un environnement où les employés se sentent soutenus, écoutés et capables de donner le meilleur d'eux-mêmes. Notre objectif est de fournir un accès équitable aux occasions et de favoriser un sentiment d'appartenance pour tous. Cela contribue à créer un meilleur environnement de travail tout en étant propice à l'épanouissement individuel et collectif.

La présente Politique vise à établir les principes directeurs selon lesquels nos décisions, actions et comportements soutiendront la réalisation d'un environnement de travail diversifié, équitable et inclusif.

Notre politique

La présente Politique renforce notre engagement en tant qu'employeur souscrivant au principe de l'égalité des chances pour tous les employés à temps plein, à temps partiel et temporaires.

Notre approche consiste à intégrer les principes de DE&I dans tous les programmes, processus et pratiques qui font partie du spectre complet du cycle de vie de l'employé. Cela comprend, sans s'y limiter, l'acquisition de talents, la gestion du rendement, la formation et le perfectionnement, la planification de la relève, la rémunération et les avantages sociaux, ainsi que les récompenses et la reconnaissance. En mettant en œuvre des pratiques inclusives dans tous ces domaines, nous entendons offrir des opportunités équitables aux candidats intéressés à se joindre à Saputo et aux employés désireux de faire carrière avec nous.

Pour nous, il est important d'embrasser la diversité de chaque individu à travers son caractère unique, ses similitudes et ses différences, qui peuvent s'exprimer de nombreuses manières, notamment par la race, l'origine nationale ou ethnique, la couleur, la religion, l'âge, le genre, l'orientation sexuelle, l'état matrimonial, l'état civil, la diversité des capacités (physiques et cognitives), les expériences, les pensées et les croyances, et conformément à nos valeurs d'entreprise et aux lois des pays dans lesquels nous exerçons nos activités.



POLITIQUE SUR LA DIVERSITÉ, L'ÉQUITÉ ET L'INCLUSION

Nos engagements

- ✓ **Réaliser** des évaluations continue de notre milieu de travail et de notre personnel en matière de DE&I, afin de déterminer les occasions d'amélioration.
- ✓ **Tirer parti** de la rétroaction de nos employés pour mettre en œuvre des actions significatives qui contribuent à élever leur sentiment d'appartenance et à atteindre nos objectifs en matière de DE&I.
- ✓ **Mettre en œuvre** des programmes, des processus et des directives qui auront un impact positif à long terme pour nos employés, actionnaires, clients, consommateurs, partenaires commerciaux et collectivités.
- ✓ **Fournir** les outils, les ressources et les occasions d'apprentissage nécessaires aux employés à tous les échelons pour qu'ils puissent contribuer pleinement et se sentent habilités à promouvoir et à soutenir un environnement de travail diversifié, équitable et inclusif.
- ✓ **Créer** un environnement de travail dans lequel les différences et les contributions individuelles sont reconnues et valorisées, tout en promouvant la dignité et le respect de chacun.
- ✓ **Renforcer** les normes de comportement de tous nos dirigeants et employés, telles que définies dans notre [Code d'éthique](#).
- ✓ **Promouvoir** l'utilisation d'un langage inclusif dans les communications internes et externes.
- ✓ **Renforcer** les objectifs de la présente Politique auprès de tous les employés de façon régulière.

Conseil mondial pour la diversité, l'équité et l'inclusion

Le mandat du Conseil mondial pour la diversité, l'équité et l'inclusion est de promouvoir un environnement de travail diversifié, équitable et inclusif au sein de Saputo. L'adaptation des processus, des programmes et des directives est déterminante dans notre parcours en matière de diversité, d'équité et d'inclusion. Par conséquent, tous les membres du Conseil, représentant chacune de nos divisions, travaillent en étroite collaboration avec les gestionnaires et les employés de leur région respective pour déployer des initiatives mondiales et locales.

Révision de la politique

La présente politique sera contrôlée et révisée chaque année par le chef de la direction des ressources humaines afin de s'assurer qu'elle reste conforme à nos valeurs, à nos obligations légales et à notre stratégie d'entreprise.

NOS DÉFINITIONS

DE&I	Diversité, équité et inclusion
Diversité	La diversité concerne le caractère unique, les similitudes et les différences d'une personne, qui peuvent s'exprimer de nombreuses manières, notamment par la race, l'origine nationale ou ethnique, la couleur, la religion, l'âge, le genre, l'orientation sexuelle, l'état matrimonial, l'état civil, la diversité des capacités (physiques et cognitives), les expériences, les pensées et les croyances.
Équité	Favoriser l'équité consiste à uniformiser les règles du jeu. En offrant différents niveaux de soutien en fonction de chacun de nos besoins, nous sommes en mesure de parvenir à une plus grande équité.
Inclusion	L'inclusion consiste à accepter notre unicité, nos similitudes et nos différences pour bâtir une culture d'acceptation, d'équité et de respect où tous les employés éprouvent un sentiment d'appartenance, c'est-à-dire qu'ils sont acceptés et valorisés pour ce qu'ils sont.